

Polasaí um Dhínit san Áit Oibre, Gaelscoil _____

Tá an polasaí ceaptha i bhfianaise Chóid Chleachtais an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais S.I. Uimh.17/2002 agus S.I. 208/2012 chun dul i ngleic le bulaíocht san ionad oibre agus ciapadh/ciapadh gnéasach faoi seach, mar aon le Cód Cleachtais an Údaráis Sláinte & Sábháilteachta (2007) maidir le bulaíocht ag an obair a chosc agus a réiteach.

Prionsabail an Pholasaí seo

Tá an scoil seo tiomanta do thimpeallacht dhearfach oibre ina ndéantar obair in atmaisféar le meas, comhoibrithe, oscailteacht agus comhionannais.

Ní ghlacfaidh an scoil seo le bulaíocht ná ciapadh daoine fásta. Tá sé de cheart ag gach fostaí go gcaitear leo le dínit agus le meas. Tá an bhainistíocht tiomanta d'idirghabháil a dhéanamh ar bhealach cuí - ag baint úsáide as ceann de na nósanna imeachta Bainistíochta/INTO a nglactar leis - chun líomhaintí bulaíochta nó ciapadh a imscrúdú agus déileáil leo. Beidh feidhm ag forálacha Chiorcláin 61/2017 agus 62/2017 ón ROS maidir le hionsaí múinteoirí agus CRS, de réir mar is cuí.

Baineann an polasaí seo le gach ball foirne atá fostaithe ag an mBord Bainistíochta. Beifear ag súil go mbeidh gach duine ag obair as lámh a chéile agus chun an polasaí seo a chur i bhfeidhm.

Aidhmeanna an pholasaí

1. Atmaisféar oibre dearfach a chruthú agus a choimeád sa scoil
2. Go mbeadh sé mar cheart ag gach aon bhall oibre a chuid oibre a dhéanamh le dínit
3. Go bhfuil gach aon bhall oibre soiléir agus ar an eolas faoi na prionsabail atá sa pholasaí.

Cad is Bulaíocht agus Ciapadh san Áit Oibre ann?

Sainmhíníonn an Bord Bainistíochta bulaíocht aosach mar iompar míchuí arís agus arís eile, bíodh sé díreach nó indíreach, ó bhéal, go fisiciúil nó eile, é stiúradh ag duine amháin nó daoine, i gcoinne duine eile nó daoine eile, ag an áit oibre agus/nó i gcúrsa fostaíochta agus a d'fhéadfadh a mheas le réasún go mbaineann sé an bonn de cheart an duine chun dínit san obair a bheith acu.

D'fhéadfadh eachtra aonair den iompar a bhfuil cur síos air sa sainmhíniú seo a bheith ina éadan do dhínit san ionad oibre ach, mar eachtra aonuaire, ní mheastar gur bulaíocht é.

Príomhthréith de chuid na bulaíochta is ea go dtarlaíonn sí thar thréimhse ama de ghnáth, is iompar míchuí rialta agus leanúnach é, atá dírithe go sonrach ar fhostaí amháin nó ar ghrúpa fostaithe.

Seo roinnt samplaí den chineál iompair a bhféadfadh bulaíocht a bheith i gceist leo:

- Náire
- Díspreagadh
- Íospairt
- Aonrú
- Ag cur isteach ar phríobháideachas duine
- Ag bagairt / maslaithe ó bhéal
- Tascanna/ sprioc dátaí dodhéanta á leagadh síos
- Ag déanamh beag is fiú den duine / dá gcuid oibre
- An iomarca meantóireachta
- Ag coinneáil eolais faoin obair siar

Is éard is chiapadh ann ná aon chineál iompair nach dteastaíonn a bhaineann le haon cheann de na forais seo a leanas a bhfuil d’aidhm nó d’éifeacht aige dínit duine a shárú agus timpeallacht imeaglaithe, naimhdeach, táireach, náirithe nó maslach a chruthú don duine:

- i. Inscne
- ii. Stádas sibhialta
- iii. Stádas teaghlaigh
- iv. Claonadh gnéasach
- v. Creideamh reiligiúnach
- vi. Aois
- vii. Míchumas
- viii. Cine, dath, náisiúntacht nó bunús eitneach nó náisiúnta
- ix. Ballraíocht den Lucht Siúil

Éagsúlacht amháin idir chiapadh agus bulaíocht ná go bhféadfaidh eachtra amháin a bheith ina chiapadh.

Is éard atá i gceist le gnéaschiapadh ná aon chineál iompair bhriathartha, neamhbhriathartha nó fisiceach nach dteastaíonn de chineál gnéasach, a bhfuil d’aidhm nó d’éifeacht aige dínit duine a shárú agus/nó timpeallacht imeaglach, naimhdeach, táireach, náirithe nó maslach a chruthú don duine.

Aithnítear go bhféadfadh gearáin faoi bhulaíocht agus faoi chiapadh teacht chun cinn i measc comhghleacaithe oibre ach go bhféadfadh sé tarlú freisin maidir le cuairteoirí chun na scoile. I gceachtar cás, is é an tiomantas d’ionad oibre dearfach, ina bhfuil meas ar dhínit san ionad oibre, atá i réim.

Timpeallacht dhearfach san Áit Oibre

Aontaítear go n-oibreimid go léir chun an scoil seo a dhéanamh mar áit mhaith oibre. Tá timpeallacht oibre dhearfach ag áit mhaith le bheith ag obair arb iad is sainairíonna é:

- Atmaisféar tacúil
- Cumarsáid mhaith agus oscailte (m.sh. trí dheiseanna ag cruinnithe rialta foirne)
- Iompar idirphearsanta cuí
- Comhoibriú
- Plé oscailte agus réiteach coinbhleachta
- Aitheantas, aiseolas agus dearbhú mar is cuí
- Caitheamh cothrom leis an bhfoireann ar fad (lena n-áirítear córais chothroma roghnúcháin agus ardú céime de réir nósanna imeachta comhaontaithe)

Tá freagracht ar gach duine páirt a ghlacadh chun cur le timpeallacht dhearfach oibre. Maidir leis seo, tá freagracht shoiléir ar dhuine atá ina fhinné nó ina fhéachadóir as imní faoi dhínit ag an obair agus bagairtí air sin a ardú, ar bhealach cuí agus tráthúil.

Áireofar sa Ráiteas Sábháilteachta gealltanais freisin do thimpeallacht dhearfach oibre, i bhfianaise oibleagáidí an fhostóra, lena n-áirítear an dualgas obair a bhainistiú, gníomhaíochtaí ar bhealach a choiscfidh “iompar nó iompar míchuí” ar dóigh a chuirfeadh sláinte agus sábháilteacht i mbaol.

Dínit San Áit Oibre

Tá sé de cheart ag gach aon bhall oibre go ndéileálfaí leo le meas, le cúirtéis agus go dtabharfaí tús áite d'indibhidiúlacht gach éinne. Tuigimid go mbeadh tuairimí difriúla ag baill foirne éagsúla ach níor cheart go gcuireadh sé seo isteach ar chaidreamh oibre.

Cuirtear béim ar na tréithe seo san áit oibre:

- Cúirtéis
- Comhoibriú
- Cabhrú
- Ionracas
- Muinín
- Flaithiúlacht
- Cneastacht
- Ceart / Cothrom na Féinne

Caithfidh caidrimh oibre a fhorbairt bunaithe ar na tréithe seo:

- Meas ar a chéile
- Leibhéal ard cúirtéise

- Foighne/ Tuiscint
- Dílseacht
- Ionracas

Tionscnóidh Bainistíocht na scoile athbhreithniú ar an bpolasaí seo le cinntiú go mbeidh sé ag teacht leis an gcleachtas is fearr agus na riachtanais is déanaí.

Is féidir cur síos a dhéanamh go ginearálta ar na gníomhartha atá le déanamh maidir le cur i bhfeidhm an pholasaí seo faoi na cinnteidil seo: Aithint, Measúnú, Straitéisí Forfheidhmithe agus Monatóireacht.

Cad a Tharlaíonn má tá Líomhain Bulaíocht nó Ciapadh ann?

Gan dochar do cheart an duine chun cibé comhairle nó bearta a chinnfidh sé/sí a ghlacadh, tabharfaidh an Bord Bainistíochta aird dáiríre ar aon líomhain maidir le bulaíocht nó ciapadh san ionad oibre.

Tá nósanna imeachta tacúla agus éifeachtacha, de réir na nósanna imeachta atá aontaithe go náisiúnta, i bhfeidhm sa scoil seo. Díreoidh na nósanna imeachta seo chun aghaidh a thabhairt ar líomhaintí agus iad a imscrúdú ar an réiteach is luaithe is féidir, ar aghaidh de réir mar is gá ó chéimeanna neamhfhoirmiúla go dtí céimeanna foirmiúla agus cuirfear béim ar rúndacht.

Tá an Clár Cúnaimh agus Folláine Fostaithe, seirbhís chomhairleoireachta rúnda saor in aisce, ar fáil do mhúinteoirí, do CRSanna agus do bhaill foirne eile. Is í an uimhir Saorghlao ná 1800 411 057 agus tá sí ar fáil 24 uair sa lá, 365 lá sa bhliain.

Achoimre

Tá dualgas cúraim ar bhainistíocht fostaithe. Mar an gcéanna, tá dualgas cúraim ar fhostaithe i leith a chéile. Féachann an polasaí seo le prionsabail, cleachtais agus nósanna imeachta a leagan amach chun tacú le feidhmiú an dualgais sin inár scoil.

Le chéile táimid tiomanta do thimpeallacht oibre a thógáil agus a chothabháil ina bhfuil caidreamh measúil, oscailte agus comhionann mar ghnáthchleachtas.

Go hachomair, táimid tiomanta d'áit mhaith shábháilte a bheith againn le bheith ag obair ann, áit a bhfuil meas ar dhínit gach duine.

Ghlac Bord Bainistíochta Ghaelscoil _____ leis an bpolasaí seo ar an / / .

Príomhoide: _____

Cathaoirleach _____